

EL CODI BÀSIC ÈTIC (Ethical Trading Initiative /Iniciatiu de comerç Ètic)

1. L'OCUPACIÓ ES TRIARÀ LLIUREMENT

1.1 Els treballadors no hauran de deixar sota la custòdia de l'ocupador "dipòsits" ni documentació d'identitat i seran lliures de deixar la feina amb un preavís raonable.

2. ES RESPECTARÀ LA LLIBERTAT D'ASSOCIACIÓ I EL DRET A LES NEGOCIACIONS COL·LECTIVES.

2.1 Els treballadors, sense cap distinció, tenen dret a unir-se o constituir sindicats de la seva elecció, així com a negociar conjuntament.

2.2 L'ocupador adoptarà una actitud oberta cap a les activitats dels sindicats, així com a les seves activitats organitzatives.

2.3 Els representants dels treballadors no seran discriminats i tindran accés a desenvolupar les seves funcions representatives al lloc de treball.

3. LES CONDICIONS DE TREBALL SERAN SEGURES I HIGIÈNIQUES.

3.1 S'hi proporcionarà un entorn de treball segur i higiènic, tenint en compte els coneixements prevalents de la indústria, així com qualsevol perill específic.

3.2 Es prendran les mesures necessàries per evitar accidents i perjudicis per a la salut que poguessin sorgir, o estiguessin associats, o que ocorreguessin durant el curs de la feina, mitjançant la reducció, en la mesura del raonable, de les causes dels perills inherents a l'entorn laboral.

3.3 Els treballadors rebran formació regular sobre salut i higiene, la qual es repetirà per a treballadors nous o designats.

3.4 S'hi proporcionarà accés a serveis nets i aigua potable, així com a instal·lacions sanitàries per a l'emmagatzematge d'aliments.

4. NO S'UTILITZARÀ MÀ D'OBRA INFANTIL

4.1 No hi haurà contractació nova de mà d'obra infantil.

4.2 Si és necessari l'empresa desenvoluparan o participaran i contribuïran a polítiques que afavoreixin el període de transició necessari per a qualsevol nen/a que sigui mà d'obra infantil perquè vagi a l'escola i romangui en un sistema educatiu de qualitat fins que ja no sigui, per edat, un nen/a.

EL CODI BÀSIC ÈTIC (Ethical Trading Initiative /Iniciatiu de comerç Ètic)

4.3 No es contractarà n'hi ha nens ni joves de divuit anys per treballar nocturns o en condicions perilloses.

4.4 Aquestes polítiques i procediments compliran amb les disposicions de la normativa rellevant de l'OIT.

5. ES PAGARÀ UN SALARI DIGNE.

5.1 Els salaris i beneficis abonats mensualment pel treball habitual compliran com a mínim amb la normativa legal nacional o la normativa industrial de referència, o la que sigui superior. En qualsevol cas, els salaris seran sempre prou alts per satisfer les necessitats bàsiques i disposar d'uns ingressos per a l'ús personal.

5.2 Se'ls proporcionarà a tots els treballadors, informació per escrit i comprensible sobre les seves condicions laborals en relació amb els salaris abans d'acceptar la feina i sobre els detalls dels seus salaris durant el període de pagament corresponent cada vegada que rebin el salari.

6. LES HORES DE TREBALL NO SERAN EXCESSIVES

6.1. Les hores de treball compliran la legislació nacional i la normativa de la indústria de referència, o aquella que oferís més protecció.

6.2 Els treballadors treballen regularment 40 hores setmanals i, en cap cas, excepte excepció, es realitzaran hores extraordinàries. L'empresa disposa de 5 dies laborables i 2 dies de festa.

7. NO HI HAURÀ DISCRIMINACIÓ.

7.1. No hi haurà discriminació a l'hora de contractar, indemnitzar, formar, promocionar, extingir o jubilar per motius de raça, casta, origen nacional, edat, religió, discapacitat, sexe, estat, orientació sexual, afiliació a sindicat o a causa d'opinions polítiques.

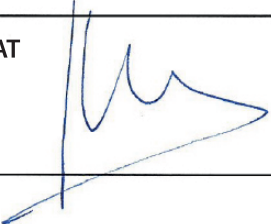
8. ES PROPORCIONARÀ UN TREBALL REGULAR

8.1. Les hores de treball compliran la legislació nacional i la normativa de la indústria de referència, o aquella que oferís més protecció.

EL CODI BÀSIC ÈTIC (Ethical Trading Initiative /Iniciatiu de comerç Ètic)

9. NO ÉS PERMETRÀ UN TRACTE INHUMÀ O SEVER

9.1 Queda prohibit l'abús físic o el càstig, amenaçar amb abús físic, sexual o altre assetjament, així com l'abús verbal o altres formes d'intimidació.

ELABORAT PER:	REVISAT PER:	APROVAT PER:
DEPARTAMENT DE QUALITAT I PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	R.R.H.H	GERÈNCIA
NOM: GEMMA TARRÉS I MERCÈ ESQUENA	NOM: SILVIA VILANOVA	NOM: PILAR PUIG
SIGNAT 	SIGNAT 	SIGNAT 